

## 关于推出创元集团党史学习教育首批 “我为群众办实事”项目的通知

各单位党组织：

为扎实推进集团党史学习教育，进一步强化国企“争当表率、争做示范、走在前列”的使命担当，切实做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行，集团党委认真排摸“我为群众办实事”项目，经研究决定，推出集团首批10件办实事项目和9件“四强四推动”服务发展大局项目，现通知如下：

一、加强组织领导。各部门、各相关企业要站在讲政治、顾大局的高度，层层传导压实责任，把办实事作为扎实推进党史学习教育的重要举措，作为履行社会责任、践行为民宗旨的重要内容，推动实项目落地见效。

二、深入推进落实。各部门、各相关企业要高度重视深入推进项目实施，标好“路线图”、明确“时间表”，对项目任务进行细化分解，倒计时安排。

三、注重氛围营造。充分利用新闻、网络等媒体将办实事宣传与信息公开、政策解读、社会监督等结合起来，多渠道听取群众意见建议，及时向社会公布项目进展情况，正确引导社会预期，积极回应社会关切，广泛凝聚社会共识，不断增强职工群众的获得感、幸福感和安全感。

附件：1. 创元集团办实事项目汇总表  
2. 创元集团贯彻“四强四推动”服务发展大局项目汇总表

中共苏州创元投资发展（集团）有限公司委员会  
2021年5月31日





## 附件 1

创元集团办实事项目汇总表

序号	项目名称	主要内容	进度安排	责任单位
1	提升一线职工收入	通过集体协商，提升一线职工的薪酬水平。把一线职工薪酬提升内容纳入集团薪酬激励方案。	全年	集团产改领导小组办公室、工联合会
2	强化高技能人才激励	完善高素质技能人才培养、使用、激励、保障等措施，实现技高者多得、多劳者多得。设立集团产业工人技能发展奖励基金，每年 200 万元，用于高素质技能人才载体、高技能领军人才、技能大赛获奖人员和高素质技能人才培养。	全年	集团组织人事部、有关企业
3	引入技能工资，提高技能人才薪酬待遇	对所属企业开展调研，制定符合创元实际情况的技能工资、技能晋级指导性意见。推进一线技能工人通过技能提升获得薪酬提升、岗位晋升。	全年	集团组织人事部
4	关心职工生产生活和心理健康	开展职工食堂伙食标准调研，合理提升企业食堂伙食标准；开展有毒有害工种、特殊工种体检标准调研，加强特殊岗位职业病预防、体检；推广 EAP 职工心理服务项目。	10 月前	集团安委办、工联合会、有关企业
5	开展志愿者服务，为外派管理干部、工程人员、销售人员排忧解难，解除后顾之忧。	发动各单位开展问卷调查，全面梳理三类人员的数量、普遍存在问题，如：小孩接送、读书、老人赡养或其他问题；与团委青年志愿队伍对接，根据单位和住所区域，开展结对；开通排忧解难热线。	8 月前	工联合会、团委、党群工作部、有关企业
6	缓解非苏州户籍员工及引进人才的住宿困难问题	为引进人才提供办理购房、办证等代办手续服务；为符合条件的职工申请住房补贴；帮助职工入住联发公寓等；合适的企业在做好管理的情况下，办好管好集体宿舍。	全年	组织人事部、资产管理部、有关企业

7	关注女职工特殊困难	在女职工特别是育龄女职工人数较多且较为集中的企业，大力推进“妈妈驿站”建设。	全年	企业工联合会、有关企业
8	结对太仓市双凤镇新闾村	根据上级要求，结对帮扶集体经济相对薄弱村，加强新闾村与集团相关产业联动和项目对接，强化其造血功能。	全年	组织人事部、产业运行部、战略发展部
9	丰富90后职工文化生活	让更多青年职工，特别是90后职工参与到单位活动当中来，丰富他们的业余文化生活，提升他们对企业的认同感和凝聚力。在第二届运动会中增设“电子竞技”项目。	7-8月	集团工联合会、团委
10	关心老党员、老劳模，组织青年志愿者结对服务	排摸系统内老党员和老劳模生活情况，梳理困难需求点，通过团组织进行结对帮扶。	9月前	集团工联合会、团委、离退休干部服务中心



## 附件 2

创元集团贯彻“四强四推动”服务发展大局项目汇总表

序号	项目名称	主要内容	完成时间	责任单位
1	融入服务长三角一体化	对标上海电气，强化主业集聚；与宝武炭材合作；协调新同创汽车空调公司建设车用空调生产基地；与上海硅酸盐研究所洽谈合资合作；融入长三角 G60 科创走廊建设，推动苏净集团在环保产业技术创新联盟中发挥作用，推动产业合作共赢。	2022 年底	战略发展部、产业运行部、股权管理部及相关企业
2	打造地标型产业集群，培育苏州制造品牌	鼓励苏州轴承股份公司、苏州电瓷厂公司等企业打造示范智能车间、智能工厂，培育一批具有自主品牌的“隐形冠军”、行业小巨人和“专特精新”企业。	2022 年底	战略发展部、产业运行部、股权管理部及相关企业
3	助力打造江南文化品牌	加快书香酒店品牌拓展速度，实施好南半园项目和一丝厂文商旅综合项目，助力打响“江南文化”品牌。	2022 年底	战略发展部、资产管理部及相关企业
4	推动国企改革三年行动计划	建立市场取向的考核评价体系，推行任期制和契约化管理。研究制定上市公司股权激励实施方案、科技型企业股权和分红激励实施方案、关键岗位核心人才超额利润分享机制实施方案等，真正用市场化机制激发经营层的积极性。	2022 年底	战略发展部、组织人事部、产业运行部、办公室、财务管理部等
5	推动集团智能化改造、数字化转型	深化与上海电气自动化集团合作，推进 5G 车联网项目，抢占大数据、人工智能在车辆控制、智慧交通细分领域制高点。集团加强组织推动、政策引导，解决实施进程中出现的困难。	2022 年底	战略发展部、产业运行部、股权管理部及相关企业
6	攻坚关键核心技术，建设数字长三角	加快布局氢能等新兴产业，推动与东方电气合资建设氢能源系统产业基地，融入上海氢能产业示范区。	2022 年底	战略发展部、产业运行部、股权管理部及相关企业

7	切实推进省试点产改工作	做好职工教育培训经费按比例落实工作。落实职代会议案预审报告、代表提案审查办理和特别法务代表等三项制度，进一步推动企业民主管理工作落到实处。新增苏轴精密制造学院、金龙新能源汽车学院、苏瓷学院、李若薇冠军工作室等产教融合平台。	全年	集团产改办
8	提升楼宇经济质量，打造高能级创新载体	打响创园壹号产业园、欢寓人才公寓品牌，建造、运营一批生物医药、高端装备、新材料等新兴产业载体，建设集智能制造、科技研发、现代服务为一体的连锁综合智慧型产业园，成为集团新兴产业的孵化器。	全年	资产管理部、联发公司、资产开发公司等
9	保障职工安全生产条件	加大安全生产投入，同比上年增长 10%以上，开展安全生产教育培训，全面加强安全事故隐患整治和安全防护管理，营造全系统安全生产的良好环境。	全年	集团安委办、下属各单位