

中共苏州创元投资发展(集团)有限公司委员会

苏创投委〔2022〕61号



关于开展创元集团部分领导岗位内部竞聘的通知

集团本部各部、室，各有关单位：

为进一步创新干部人才队伍建设的体制机制，丰富优秀年轻干部“能上”的渠道和形式，推动一批政治素质好、职业素养高、专业能力强、作风品德正的优秀人才脱颖而出，拟在“创元人才计划”中实施内部竞聘，按照宁缺毋滥、好中选优、实事求是的原则，面向集团所属全资控股企事业单位以竞争上岗的形式遴选一批集团党委管理的中层副职。现将有关事项通知如下。

一、选聘岗位、人数

1. 苏州创元投资发展(集团)有限公司外派财务总监，2名
2. 苏州轴承厂股份有限公司副总经理，1名
3. 苏州吴中区固体废弃物处理有限公司副总经理，1名
4. 苏州远东砂轮有限公司副总经理，1名

具体岗位职责和任职资格要求见选聘岗位需求(附件1)。

二、内部竞聘应具备的基本条件

1. 政治素质好。拥护中国共产党的领导，具有“四个意识”、“四个自信”，能够在思想上政治上行动上与以习近平同志为核心

的党中央保持高度一致，热爱国资国企事业，认同创元集团及相关企业发展理念和发展战略、企业文化。

2. 职业素养高。有强烈的事业心和责任感；熟悉现代企业管理，具有敏锐的市场意识、扎实的业务知识和丰富的管理经验；具有良好的团队合作精神和沟通能力，拥有较强的执行力。

3. 专业能力强。熟悉所应聘企业所属行业有关政策法规，具有丰富的工作经验。在岗位上取得优良工作业绩。

4. 作风品德正。遵纪守法，品行端正，诚信廉洁，勤奋敬业，无违法犯罪记录。

5. 实行回避制度，应聘人员不得应聘在聘用后即构成回避关系的岗位。

6. 大学本科及以上文化程度。

7. 企业有关人员应聘的，一般应当在企业部门正职岗位工作2年以上，满1年未满2年的，一般应当在企业部门正职岗位和副职岗位工作累计满4年。企业部门副职岗位工作的，一般应当在副职岗位工作满5年。

集团本部有关人员应聘的，一般应当在部门助理岗位工作1年以上。集团委派在代理财务总监岗位工作的，视同助理岗位工作。

三、选聘范围和方式

1. 选聘范围：创元集团所属全资控股企事业单位符合应聘基本条件、选聘岗位需求中任职资格要求的在册在职职工。

2. 选聘方式：内部竞争上岗的方式，在集团系统内公开发布选聘公告，差额选聘，差额比例不低于 20%。

四、选聘程序

1. 公告。利用文件、会议、公告栏、企业微信等形式在系统内部公布竞争岗位、基本条件与选聘岗位需求等内容。

2. 组织报名和资格初审。集团组织人事部门会同选聘单位做好内部竞聘的实施，组织资格初审。

初审合格人数如无法满足差额比例数量要求的，原则上取消相应选聘岗位。

第一批优秀中青年干部挂职锻炼人员工作突出、用人单位认可度高的，及其他特别优秀的人员，由集团党委会研究放宽资格初审对人员基本条件和选聘岗位需求的要求。

3. 资格复审。资格复审贯穿竞聘全过程，报名人员应对提交的信息和材料的真实性负责，凡弄虚作假的，一经查实，即取消考评、聘用或进入下一流程资格。

4. 考评。考评视情况可采用自我竞演、结构化面试、问答等其中一种或几种方式进行。考评侧重考察履行竞争岗位职责所必备的专业知识和综合能力。

5. 民主推荐。民主推荐包括谈话调研推荐、会议推荐。参加人员为集团本部中层及以上管理人员、集团下属全资控股企事业单位主要领导。根据应聘基本条件和任职资格要求、考评情况综合确定推荐候选人名册。

6. 组织考察。综合分析民主推荐情况，根据工作需要和拟推荐人选德才条件，将民主推荐与日常了解、综合分析研判以及岗位匹配度等情况综合考虑，经党委集体讨论研究，确定各职位考察对象。考察组通过查阅人事档案、征求纪检监察部门意见、民主测评等，考察德能勤绩廉等形式综合分析考察对象各方面情况。

7. 履行全程纪实流程。将民主推荐等情况报市委组织部干部监督处审核。

8. 确定人选。根据纪实审核情况、选聘综合情况，提出人选的初步意见，经集团党委集体研究讨论后，确定拟任人选。经集体讨论认为无合适人选的，该岗位可以空缺。

9. 公示。对拟任人选公示时间一般不少于5个工作日。

10. 任用。公示无异议的，办理任用手续并开展任前谈话。企业经理层成员的任期一般为三年，集团外派财务总监按照集团相关制度规定办理任用手续。

五、报名

1. 报名采取个人自荐和组织推荐相结合的形式。报名人员需填写《竞争上岗报名表》（附件2）提交报名表纸质版或扫描件至创元集团组织人事部。报名需征得所在单位同意，并在报名表“所在单位意见”栏内填写意见、加盖单位公章。

2. 集团所属全资控股企事业单位要根据应聘基本条件和任职资格要求，排摸本单位符合各岗位条件人选，填写《符合条件人选名册》（附件3）报集团组织人事部。

3.《竞争上岗报名表》《符合条件人选名册》提交截止时间为8月21日17:00，过时视同放弃。联系方式：创元集团组织人事部，吴小丽，0512-65203639，邮箱：zzrsb@cvtzjt.com。

附件：

1. 选聘岗位需求
2. 竞争上岗报名表
3. 符合条件人选名册

中共苏州创元投资发展（集团）有限公司委员会

2022年8月1日



附件 1

选聘岗位需求

岗位：苏州创元投资发展（集团）有限公司外派财务总监

1. 选聘人数：2 人

2. 岗位职责：

贯彻执行集团公司董事会和单位董事会的相关决议，组织单位的会计核算和会计监督、预算管理、财务内控规范建设及财务风险防范等方面工作，监督单位资产运营、财务收支及执行国家财经法规的情况，规范单位经营管理，防范经营风险，防止国有资产流失，协助所属单位建立规范、有效的内部控制体系。

3. 任职资格要求：

- （1）大学本科及以上学历；
- （2）从事财务、会计、和审计工作经历一般不低于 5 年；
- （3）具有良好的对内、对外沟通与交流能力，并具备良好的团队协作精神；
- （4）遵守国家法律、法规、正确贯彻执行国家的财政、税务、会计政策，具有较强的经营管理和财务会计管理方面的知识和较丰富的实践经验。

岗位：苏州轴承厂股份有限公司副总经理

1. 选聘人数：1 人

2. 岗位职责：

执行公司中长期营销发展规划，负责营销业务规范、流程建立；负责销售计划的整体管理；负责全面管理营销业务；负责重点项目和重要客户的跟踪、维护；负责战略性大客户、大项目的开发、维护、管理等。

3.任职资格要求：

- (1) 全日制学历为大学本科及以上学历；
- (2) 具有 5 年及以上机械类行业工作经验，其中最近 2 年在汽车行业产业链从事市场营销、技术部门的管理工作或 2 年以上集团部门工作经历；
- (3) 了解汽车零部件或轴承行业概况、产品、市场、竞争格局等现状；
- (4) 熟悉国内、国际贸易规则，可接受国际出差（1-3 月/次）的工作安排。
- (5) 英文听说读写流利、有海外分支机构管理经历的优先考虑。

岗位：苏州市吴中区固体废弃物处理有限公司副总经理

1. 选聘人数：1 人

2. 岗位职责：

分管常林环保公司行政、生产。主要负责公共关系、人事、行政、采购、办公室后勤等工作；主要负责生产管理、技术管理、

仓储物流管理及安全环保管理等日常运营。

3. 任职资格要求：

- (1) 大学本科及以上学历；
- (2) 具有 5 年以上企业运营管理相关经验，其中 2 年以上企业部门管理工作经历或 2 年以上集团部门工作经历；
- (3) 熟悉固废行业相关法律法规、政策，熟悉固体废弃物、工业废水处理主要工艺流程；
- (4) 具有较强的协调、沟通能力和语言表达能力。

岗位：苏州远东砂轮有限公司副总经理

1. 选聘人数：1 人

2. 岗位职责：

执行公司发展战略规划、经营计划、业务发展计划，协助组织、监督公司各项规划和计划的实施；负责固结磨具生产及公司安全工作；组织生产计划的制定与实施等。

3. 任职资格要求：

- (1) 大学本科及以上学历或具有副高级及以上职称；
- (2) 具有 5 年以上制造业企业工作经历，其中 2 年以上企业部门管理工作经历或 2 年以上集团部门工作经历；
- (3) 熟悉生产部门工作流程，有较为丰富的生产管理及安全生产经历；
- (4) 具有较为先进的管理理念，沟通协调能力较好。

附件 2

竞争上岗报名表

姓 名		性 别		出生年月		(二寸彩色证件照)
民 族		户籍地		政治面貌		
最 高 学历学位		毕业院校及就读专业				
专业技术 职称等	(含执业资格证书、国家职业资格证书等, 请注明取证时间)					
参加工作 时 间				手机号码		
学习经历	起止时间	院校(从高中起)		专业	学历/学位	证明人及联系方式
工作经历	起止时间	工作单位		职务		证明人及联系方式
家庭主要 成员	称谓	姓名	年龄	政治面貌	工作单位及职务	
本人签名			所在单位 意见	(盖章)		

附件 3

符合条件人选名册

序号	姓名	性别	职务	籍贯	出生年月	全日制学历	最高学历	参加工作时间	入党时间	任现职时间	备注
1											
2											
3											
4											
5											
6											

说明：备注栏注明符合哪一岗位或其他需要向组织说明的情况。